



زمايش

ماهنامه الكترونيكي خبري - آموزشي

شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان

برگزاری مراسم تجلیل از
بازنشستگان و کارگران نمونه
شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان

صفحات ۱۱ و ۱۲

سال بیست و پنجم / تیر ماه ۱۴۰۱ / شماره پیاپی ۲۵۹ / ۱۴ صفحه

همزمان با سراسر کشور آغاز به کار کرد:

رزمایش مشترک سه ماهه «طرح صرفه جویی در مصرف آب و برق» در استان آذربایجان شرقی



محرابیان وزیر نیرو، سردار سلامی فرمانده کل
سپاه و جمعی از مقام‌های کشوری و لشکری

ادامه در صفحه ۲



رزمایش مشترک طرح صرفه‌جویی مصرف آب و
برق متبرک به نام حضرت علی بن موسی‌الرضا
(ع) از روز چهارشنبه اول تیرماه برای مدت سه ماه

**قدردانی مدیرعامل شرکت توانیر
از مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای
آذربایجان**

صفحه ۶

**به میزبانی شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان با حضور استاندار آذربایجان شرقی
و مدیران کل دستگاه‌های دولتی استان برگزار شد:**

**جلسه ستاد پیشگیری، هماهنگی و فرماندهی عملیات پاسخ به
بحران استان با هدف مدیریت گذر از پیک بار انرژی برق**

**مانور تمرینی - آمادگی در مدیریت شرایط
اضطراری بحران پست‌های انتقال و فوق توزیع
منتخب در سطح سه استان آذربایجان شرقی،
آذربایجان غربی و اردبیل**

صفحه ۳

**با هدف پایش استراتژی‌های شرکت
و ورودی‌های تأثیرگذار در ارتقای بهره‌وری
کارکنان برگزار شد:**

**دومین جلسه «کمیسیون توسعه مدیریت
شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان»**

صفحه ۸

در سالن کنفرانس شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان
ترتیب یافت، استاندار آذربایجان شرقی طی سخنانی
با اشاره به بحران کمبود آب و برق در کشورمان در
ایام گرم سال، اظهار داشت: بنده معتقدم که مشکل
بحران کمبود آب و برق در کشور ما قبل از اینکه
سخت‌افزاری باشد، نرم‌افزاری است و متأسفانه
مصرف ما در تمامی بخش‌ها اعم از خانگی، صنعت،
تجاری، عمومی، کشاورزی و... تقریباً بی‌حساب و
کتاب و دارای الگوی مصرف مناسبی نیست و مصرف
حامل‌های انرژی ما به شدت با استانداردهای جهانی
بسیار متفاوت و در شرایط «بدمصرفی» است.

وی افزود: ادارات دولتی باید برای رفع مشکل این بد
مصرفی و بسط گسترده تر الگوهای مدیریت مصرف،

ادامه در صفحه ۲



جلسه ستاد پیشگیری، هماهنگی و فرماندهی پاسخ به
بحران استان آذربایجان شرقی با هدف مدیریت گذر
از پیک بار انرژی برق در تابستان پیش رو به ریاست
عابدین خرم استاندار آذربایجان شرقی برگزار شد.
در این جلسه که پیش از ظهر روز چهارشنبه ۱۸ خرداد
ماه با حضور مدیران کل دستگاه‌های دولتی استان و



همزمان با سراسر کشور آغاز به کار کرد:

رزمایش مشترک سه ماهه «طرح صرفه جویی در مصرف آب و برق» در استان آذربایجان شرقی

* ادامه از صفحه اول

همزمان با سراسر کشور در استان آذربایجان شرقی نیز آغاز به کار کرد. مراسم آغاز به کار این رزمایش در استان آذربایجان شرقی نیز با حضور مدیران عامل شرکت های صنعت آب و برق به میزبانی سپاه عاشورا انجام گرفت. سردار اصغر عباسقلی زاده فرمانده لشکر ۳۱ عاشورا در این مراسم گفت: این رزمایش با هدف تحقق فرامین فرمانده معظم کل قوا مبنی بر صرفه جویی به عنوان یک سیاست در برنامه های کلان کشور، اجرا می شود. وی اجرای اقدامات موثر در کاهش مصرف، کمک به پایداری شبکه آب و برق از جمله روشن کردن مولدهای برق اضطراری، حداقل استفاده از سامانه های سرمایشی و روشنایی، استفاده از نور طبیعی، عدم نورپردازی و روشن کردن محوطه، مدیریت مصرف آب و ممنوعیت استفاده از آب شرب در فضای سبز را از جمله اقدامات اجرایی در طول این رزمایش عنوان کرد.

دکتر رسول اسماعیل زاده مدیر عامل شرکت برق منطقه ای آذربایجان نیز در گفتگویی اظهار داشت: این رزمایش در مرحله اول برای تمام اماکن و ساختمان های وزارت نیرو، وزارت کشور و رده های سپاه و بسیج و در مراحل بعدی، سایر ادارات و نهادهای برگزار می گردد. وی اظهار اطمینان کرد که اجرای این رزمایش سراسری سه ماهه با همکاری مشترک وزارت نیرو، وزارت کشور و مجموعه سپاه و رده های بسیج بتواند علاوه بر مدیریت پیک بار تابستان، در افزایش بهره وری انرژی و اصلاح الگوهای مصرف در بخش های مختلف جامعه بویژه در بین مشترکین خانگی، اداری، صنعت و ... کاملاً موثر واقع گردد.



به صورت ارتباط ویدئویی با شرکتها و رده های استانی در سراسر کشور آغاز شد

اجرای اقدامات مؤثر در کاهش مصرف، کمک به پایداری شبکه آب و برق از جمله روشن کردن مولدهای برق اضطراری، حداقل استفاده از سیستم های سرمایشی و روشنایی، استفاده از نور طبیعی، عدم نورپردازی و روشن کردن محوطه، مدیریت مصرف آب و ممنوعیت استفاده از آب شرب در فضای سبز از جمله اقدامات اجرایی در طول اجرای این طرح سه ماهه است. این رزمایش در مرحله اول برای همه اماکن و ساختمان های وزارت نیرو، وزارت کشور و رده های سپاه و بسیج و در مراحل بعدی سایر ادارات و نهادهای برگزار می شود.

بر پایه همین گزارش، رزمایش مشترک صرفه جویی در مصرف آب و برق

جلسه ستاد پیشگیری، هماهنگی و فرماندهی عملیات پاسخ به بحران استان با هدف مدیریت گذر از پیک بار انرژی برق

* ادامه از صفحه اول

ابتدا از خود شروع و اجرا نمایند.

عابدین خرم همچنین با تأکید بر تشکیل کارگروهی در سطح استان برای مدیریت مصرف حامل های انرژی به ویژه آب و برق و سوخت در ادارات، تصریح کرد: ما باید در اقدامات پیشگیرانه، دقت نماییم در بخش صنایع، موضوع تولید و اشتغال دچار مشکل نشود و پرواضح است که تامین آب و برق مردم مخصوصاً در بخش خانگی، برای ما بسیار اولی تر است.

در این جلسه، اسماعیل زاده مدیرعامل شرکت برق منطقه ای آذربایجان نیز ضمن ارائه گزارشی از سیمای کلی صنعت برق استان در بخش های تولید، انتقال و توزیع نیروی برق، برنامه های وزارت نیرو و شرکت توانیر برای عبور موفق از پیک بار ایام گرم سال را تشریح کرد.

مدیرعامل شرکت برق منطقه ای آذربایجان عملکرد، تلاش ها و فعالیت های فنی این شرکت و شرکت های توزیع نیروی برق آذربایجان شرقی و تبریز برای هوشمندسازی هر چه بیشتر و حفظ پایداری شبکه برق استان را نیز تشریح و برخی دستورالعمل های دولت برای مدیریت پیک برق تابستان سال جاری را بیان داشت. در این جلسه همچنین، دکتر کلامی معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار،



مهندس هنربر مدیرکل مدیریت بحران استانداری و مدیران عامل شرکت های آب منطقه ای آذربایجان شرقی، آب و فاضلاب استان، مدیرکل صمت، رئیس اتاق بازرگانی، صنایع و معادن تبریز، رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان، مدیرعامل شرکت پخش فرآورده های نفتی استان، رئیس خانه صنعت، معدن و تجارت استان، مدیرکل هواشناسی استان و ... راههای همکاری، برنامه ها و حتی برخی اقدامات خود برای مدیریت گذر از پیک بار انرژی برق در ایام گرم سال جاری را تشریح نموده و پیرامون برخی موضوعات با حضور استاندار بحث و تبادل نظر کردند.

در راستای اجرای مصوبه هیئت وزیران تشکیل شد:

جلسه «کارگروه مدیریت مصرف برق» به ریاست معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری آذربایجان شرقی



در ادامه جلسه نمایندگان اتاق بازرگانی و سازمان صمت از همکاری بسیار خوب شرکت های برق جهت حمایت از صنایع و تامین برق آنها تشکر نمود در پایان دکتر کلامی معاون امور اقتصادی استانداری آذربایجان شرقی از مجموعه قضایی استان جهت حمایت از برنامه های مدیریت مصرف ادارات در استان تشکر کرد همچنین تشکر ویژه از مجموعه برق استان را اعلام نموده و تاکید نمود که در سال جاری تاکنون نسبت به سال قبل آسیب بسیار کمتری از بابت مدیریت مصرف برق به صنایع وارد شده است و در مقایسه با سایر استانها در وضعیت بسیار بهتری قرار داریم. وی همچنین وحدت و هماهنگی سه مجموعه برق استان را از نقاط قوت مدیریت مصرف برق در استان دانست و با اشاره به اینکه در ماه دوم و ماه سخت پیک بار سال قرار گرفته ایم خطاب به شرکت های برق تاکید نمود که موضوع رعایت مصرف برق دستگاه های دولتی را به صورت جدی پیگیری و کنترل نمایند همچنین بر مدیریت بار مجموعه های حساس از جمله بیمارستانها، پمپاژ آب، شبکه اینترنت و سایر مراکز حساس تاکید شد.

جلسه کارگروه مدیریت مصرف به ریاست معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری آذربایجان شرقی و با حضور دادستان مرکز استان و نمایندگان دستگاه های اجرایی در محل سالن جلسات معاونت هماهنگی اقتصادی استانداری در تاریخ ۱ تیر ماه تشکیل یافت.

پورمستقیمی دبیر جلسه، ضمن بیان مصوبات جلسه قبل، اقدامات انجام گرفته جهت اجرای هر یک از مصوبات مزبور را به استحضار حضار رساند.

سپس شرکت های برق در استان شامل شرکت برق منطقه ای آذربایجان شرکت توزیع نیروی برق تبریز و شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان شرقی اقدامات خود در راستای اجرای مصوبات، به تفکیک هر یک از بندهای مصوبه وزیران بیان نمودند که در راس اجرای این برنامه ها موضوع حمایت کامل از بخش صنعت و کشاورزی استان و تخصیص کامل و حداکثر سهمیه تعلق یافته و عدم مدیریت بار اضطراری هیچ یک از صنایع تاکنون مورد تاکید قرار گرفت.

نمایندگان شرکت های توزیع بر همکاری بیش از پیش دستگاه های اجرایی بانک ها و نهادهای دولتی در اجرای مصوبه هیئت وزیران جهت کاهش ۳۰ درصدی مصرف برق نسبت به سال قبل و کاهش ۶۰ درصدی نسبت به ساعت اداری در خارج از وقت اداری تاکید نمودند در ادامه علیلو دادستان مرکز استان، با تشکر از مجموعه استانداری جهت راهبری موضوع مدیریت مصرف برق و تلاش های شرکت های برق جهت این امر بر اصرار بر افزایش اختصاص و عادلانه سهمیه برق به استان آذربایجان شرقی به عنوان یک استان صنعتی تاکید نمود همچنین با اشاره به اجرای مدیریت بار و اجرای مدیریت مصرف روشنائی معابر و پارکها به صورتی که منجر به بروز ناهنجاری های اجتماعی نشود، تاکید کرد.

مانور تمرینی - آمادگی در مدیریت شرایط اضطراری بحران پست های انتقال و فوق توزیع منتخب در سطح سه استان آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی و اردبیل



توزیع شرکت برق منطقه ای آذربایجان برگزار شد و در آن، ضمن شناسایی نقاط قوت و ضعفها، فرصت ها و تهدیدات نیز احصاء و مورد کنکاش قرار گرفت.

در همین خصوص، مجری مدیریت بحران و پدافند غیرعامل و HSE شرکت برق منطقه ای آذربایجان ضمن تشریح اهم راهکارها و اقدامات کنترلی، اصلاحی و پیشگیرانه مربوط به این مانور تصریح کرد: تلاش و برنامه ریزی شرکت برق منطقه ای آذربایجان بر این است که در مانورهای آتی با رویکردهای عملیاتی تر و سناریوهای اختصاصی، روند برگزاری مانور ها در جهت نیل به اهداف متعالی شرکت، در تاب آوری و قابلیت اطمینان، ایمنی و امنیت زیرساختها تداوم یابد.

کرده و گفت: در این مانور، سعی کردیم ضعف ها و تهدیدها و آسیب پذیری ها در مدیریت پیک بار در حوزه عمل پست های انتقال و فوق توزیع را بیش از پیش شناسایی نماییم.

دکتر بانان معاون بهره برداری شرکت برق منطقه ای آذربایجان نیز با اشاره به اینکه این مانور، با رعایت کلیه الزامات، ضوابط و دستورالعمل های صنعت برق و ابلاغی وزارت نیرو انجام پذیرفت، اظهار داشت: مانور تمرین - آمادگی مذکور، با هماهنگی واحد مدیریت بحران و پدافند غیرعامل شرکت و با مشارکت امورهای انتقال و دیسپاچینگ در سطح استان های تحت پوشش و با حضور حداکثری اپراتورهای پستهای انتقال و فوق

شرکت برق منطقه ای آذربایجان به منظور آمادگی، مقابله و بازیابی شرایط اضطراری - بحران مدیریت پیک تابستان سال جاری، مانور تمرینی - آمادگی برگزار کرد.

این مانور در پست های انتقال و فوق توزیع منتخب در سطح استان های آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی و اردبیل برگزار شد.

دکتر رسول اسماعیل زاده مدیر عامل شرکت برق منطقه ای آذربایجان در گفتگویی، هدف از اجرای این مانور را ارزیابی میزان اثربخشی و کارایی استقرار الزامات، ضوابط و دستورالعمل ها و همچنین افزایش مهارت و توانمندی آمادگی برای مقابله و بازیابی شرایط از سوی اپراتورها در عملیات و مدیریت شرایط اضطراری و بحران قلمداد



با حضور مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان صورت گرفت:

جلسه مشترک هم‌اندیشی با کارکنان امور انتقال آذربایجان غربی



معاون منابع انسانی شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان همچنین افزود: در این جلسه، به سوالات مطرح شده پیرامون مسائل شغلی از جمله موضوعات مرتبط با بیمه درمانی و بیمه عمر همکاران، مسائل مربوط به همکاران ایثارگر، طبقه بندی مشاغل و نیز موضوعات مرتبط با تبدیل وضعیت نیروی انسانی، بازنشستگی و ... بر مبنای قوانین جاری، بخشنامه ها و دستورالعمل ها پاسخ داده شده و ارائه طریق گردید.

در این جلسه دکتر اسماعیل زاده مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان نیز ضمن استماع نقطه نظرات همکاران، با تأکید بر رفع هرگونه ابهام و مشکلات همکاران در حوزه های مذکور با بهره گیری از قوانین و بخشنامه های جاری، پیرامون بیمه درمانی همکاران نیز که از موضوعات مهم مطرح شده در این جلسه بود، خاطرنشان کرد که همکاران مجموعه شرکت، در سه استان تحت پوشش حتی در دورترین نقاط جغرافیایی منطقه، بتوانند به بهترین وجه ممکن از خدمات شرکت های بیمه ای، بدون هیچگونه دغدغه ای برخوردار و منتفع باشند.



طی جلسه ای با حضور دکتر رسول اسماعیل زاده مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان، مسائل شغلی و خدمات بیمه ای همکاران شاغل در امور انتقال آذربایجان غربی مورد بررسی قرار گرفت.

در این جلسه که پیش از ظهر روز چهارشنبه ۱۵ تیر ماه با هدف رسیدگی هرچه موثرتر به مسائل همکاران شاغل در امورها و واحدهای مختلف شرکت ترتیب می یابد، همچنین مهندس رستمی نوشهر معاون منابع انسانی، مهندس مقدسی مدیر امور انتقال آذربایجان غربی و تنی چند از مدیران و مسئولین شرکت نیز حضور داشتند.

به گزارش روابط عمومی شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان، مهندس رستمی نوشهر معاون منابع انسانی شرکت در تشریح این اقدام، گفت: بر اساس دستور مدیریت عامل شرکت و برنامه ریزی و اطلاع رسانی قبلی، علاوه بر شخص مدیرعامل، مدیران و مسئولین ذیربط نیز با حضور در امور انتقال آذربایجان غربی (در ارومیه) به مسائل همکاران شاغل رسیدگی کردند.

دکتر بانان معاون بهره برداری شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان در برنامه زنده رادیویی، برنامه های مدیریت پیک بار ایام گرم سال را تشریح نمود

تولید برق منطقه، از میزان مصرف بالاتر است. اما این شرایط، برای کل کشور در ایام گرم سال متفاوت است. وی در تشریح این موضوع افزود: در ایام گرم سال معمولاً با اینکه تامین برق در کل کشور به صورت شبکه سراسری است، اما با ناترازی برق (افزایش مصرف نسبت به تولید) مواجه هستیم. معاون بهره برداری شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان در ادامه، به برنامه های مدیریت مصرف وزارت نیرو و شرکت توانیر در بخش های مختلف از جمله خانگی، صنعت، کشاورزی و ... نیز اشاره کرد و اظهار داشت: در این برنامه ها که عمدتاً «مشوق محور» هستند، سعی شده تا حد ممکن به بخش خانگی خاموشی تحمیل نشود ولی با این حال، باید مصارف خود را به ویژه در ایام پیک بار، کنترل نماییم. وی افزود: سعی شده است در طول ایام پیک بار تابستان در بخش صنعت نیز با جابجایی ایام تعطیلات و تعمیرات به زمان های پیک مصرف، مصرف برق، مدیریت گردد.

دکتر بانان در بخش پایانی گفتگوی رادیویی خود، پیرامون تولید برق از انرژی های پاک خورشیدی، چگونگی جلب و جذب سرمایه گذاری بخش خصوصی و صنایع بزرگ، برای تولید برق از انرژی های تجدیدپذیر و پاک خورشیدی و حتی نیروگاه های مقیاس کوچک (DG)، مواردی را برای شنوندگان رادیویی تبیین نمود.

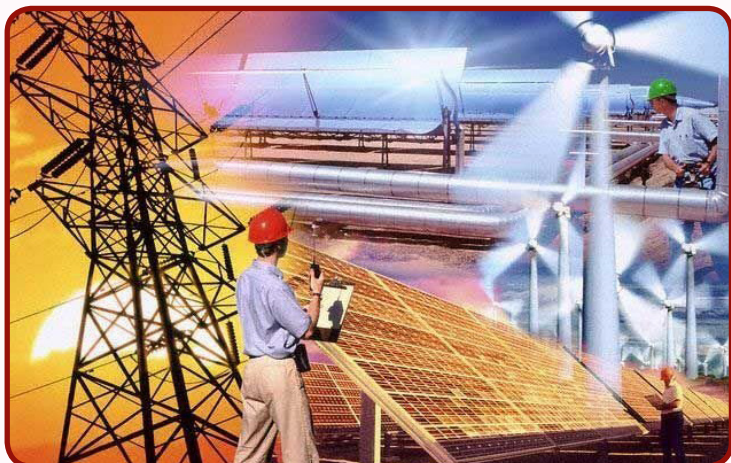


همزمان با آغاز ایام پیک مصرف برق و اجرای برنامه های «مدیریت پیک بار»، معاون بهره برداری شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان با حضور در برنامه «سینر - مسئولان» صدای مرکز آذربایجان شرقی، به سوالات مجری برنامه پاسخ گفت.

دکتر خلیل بانان در این برنامه، با اشاره به آخرین وضعیت تولید و مصرف انرژی برق در منطقه آذربایجان و به ویژه استان آذربایجان شرقی، اظهار داشت: در شرایط معمول که مصرف برق در منطقه در حالت عادی قرار دارد، میزان

گزارشی از برنامه‌های مدیریت مصرف برق برای عبور از تابستان؛

تراز کردن یک ناترازی بزرگ در برق؛ اعدادی که باید از حاصل جمع مدیریت مصرف به دست آیند



حرکت کرده و بار مصرفشان از دوش شبکه عمومی برق کشور برداشته خواهد شد. همچنین در بخش کشاورزی مقرر شده است با اطلاع رسانی قبلی و انعقاد تفاهم‌نامه‌های مجزا مدیریت مصرف برق در این حوزه نیز عملیاتی شود. مستند به این تفاهم‌نامه‌ها که مخاطب آن مالکان حدود ۲۰۰ هزار چاه آب برقی در سراسر کشور هستند، از ساعت ۱۱ الی ۱۸ که البته به لحاظ علمی نیز آبیاری در این زمان توجیه ندارد، به مدت پنج ساعت برق چاه‌های کشاورزی قطع خواهد شد و پیش‌بینی می‌شود از این محل نیز چیزی حدود ۱۵۰۰ مگاوات صرفه‌جویی در مصرف برق محقق شود.

در بخش اداری نیز با انتقال ساعت کاری ادارات به ساعت ۷ صبح و نیز تعطیل کردن ادارات در ساعت ۱۳، تلاش شده است تا از این محل چیزی حدود هزار مگاوات صرفه‌جویی در مصرف برق عملیاتی شود.

علاوه بر موارد فوق و از آنجایی که نزدیک به نیمی از مصرف برق کشور به بخش خانگی اختصاص دارد، در هفته‌های گذشته تلاش شده است تا با برنامه‌های متعدد، اطلاع‌رسانی و فرهنگ سازی مانند تولید و انتشار اینفوמוشن، بنرهای تبلیغی، پیامک‌های تشویقی و... از عموم مردم برای کاهش مصرف برق دعوت شود و نیز سعی شده است تا با اجرایی کردن بند (ی) تبصره (۸) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور و اصلاح تعرفه‌ها، مشترکان پرمصرف را به ناگزیر به سمت کاهش مصرف سوق داد، مجموعه اقداماتی که انتظار می‌رود چیزی حدود ۴ هزار مگاوات صرفه جویی در مصرف برق را به همراه داشته باشد.

این البته همه برنامه‌های وزارت نیرو برای مدیریت بار مصرف برق تابستان نبوده است و همچنین این وزارتخانه تلاش کرد تا در سال جدید با انعقاد تفاهم‌نامه‌هایی با کشورهای ترکمنستان و ارمنستان اقدام به واردات حدود ۵۰۰ مگاوات برق کند. همچنین طبق برنامه‌ریزی‌های از پیش انجام شده و حفظ ذخایر آبی در سدهای بزرگ کشور، پیش‌بینی می‌شود که در ایام پیک مصرف برق، چیزی حدود ۵ هزار مگاوات برق نیز از محل نیروگاه‌های برق آبی وارد مدار شود تا پایداری جریان برق در کشور در فصل گرم امسال تضمین شود.

هدف از همه تلاش‌هایی که مورد اشاره قرار گرفت این است که در تابستان سال جاری با ناپایداری در شبکه برق سراسری رو به رو نشویم و این فصل گرم را با حداقل خسارت‌ها پشت سر بگذاریم؛ اتفاقی که تاکنون و در سایه همراهی عموم شهروندان در بخش‌های مختلف و تلاش مدیران اجرایی صنعت برق کشور رقم خورده و امید می‌رود که تا پایان فصل گرم استمرار یابد.

چند سالی است که با فرا رسیدن فصل گرم سال، ناترازی در مصرف برق به یکی از دغدغه‌ها و موضوعات مهم جامعه تبدیل می‌شود و مدیریت مصرف برق به عنوان راهکاری متداول در دنیا مورد توجه قرار می‌گیرد، اما از این راهکارها قرار است چه نتایجی حاصل شود؟

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی وزارت نیرو (پاون)، ناترازی در مصرف برق به‌ویژه در فصول گرم سال تنها محدود به ایران نیست و در بسیاری از کشورهای جهان که با پدیده تنوع فصلی و آب و هوایی رو به رو هستند، این موضوع وجود دارد. بسیاری از کشورهای جهان اعم از کشورهای اروپایی، آسیایی همچون ژاپن و ترکیه و حتی آمریکا و استرالیا هم در فصل تابستان به واسطه افزایش میزان مصرف برق با ناترازی رو به رو می‌شوند و به همین دلیل به سمت مدیریت بار مصرف برق به شیوه‌های مختلف از جمله افزایش شدید تعرفه‌ها در ساعات اوج مصرف روی می‌آورند.

در ایران اما، پدیده ناترازی میان تولید و مصرف برق در فصل تابستان وضعیت نسبتاً متفاوت‌تر و البته چالش برانگیز تری دارد.

از سویی به واسطه تعرفه‌های ناچیز برق در بخش‌های مختلف اعم از صنعت، کشاورزی و خانگی شاهد مصرف زیاد برق توسط مشترکان پرمصرف هستیم و از سویی در هشت سال گذشته باید ۴۰ هزار مگاوات ظرفیت جدید نیروگاهی در کشور احداث می‌شد اما تنها ۰ هزار مگاوات آن محقق شد.

در چنین فضایی مدیریت بار مصرف به شیوه‌های مختلف و به گونه‌ای که پایداری شبکه برق کشور تضمین شود، اهمیت پیدا می‌کند؛ مسئله و دغدغه مهمی که در سال جاری وزارت نیرو تلاش کرد با مجموعه برنامه‌هایی متنوع و البته منعطف به آن ورود کند و از بروز هرگونه خاموشی ناگهانی در بخش‌های صنعت و کشاورزی و نیز از بروز هرگونه خاموشی برنامه‌ریزی شده در بخش خانگی جلوگیری کند.

بر اساس آنچه که مقامات مسئول در این باره بیان می‌کنند، در تابستان سال جاری و به واسطه دلایلی که مورد اشاره قرار گرفت، چیزی حدود ۱۷ هزار مگاوات کسری برق وجود دارد که برای جبران این کسری، بخش‌های مختلف برنامه‌های دقیقی در نظر گرفته شده و در حال اجراست.

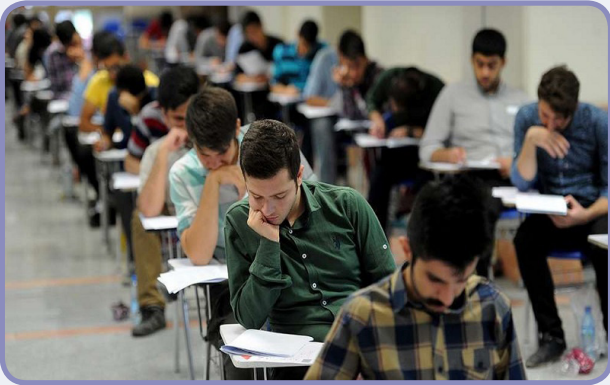
به طور مثال در بخش صنایع چهار برنامه منعطف و کلان مدیریت بار مصرف در نظر گرفته شده است و از ۶۳۰ هزار مشترک صنعتی در کشور، ۵۸۰ هزار مشترک بدون هیچ محدودیت و برنامه مدیریت مصرف، از انرژی کامل در اوج بار سال ۱۴۰۱ استفاده می‌کنند.

این در حالی است که سال گذشته برق ۴۹ هزار و ۵۵۸ مشترک صنعتی هر روز هفته از ساعت ۱۱ صبح لغایت ۲۰ قطع می‌شد، اما در سال جاری این محدودیت به ۱۲ ساعت در هفته طی یک روز و تنها از ساعت ۱۱ تا ۲۳ رسیده است، آنهم در شرایطی که امکان فعالیت در شیفت شب این واحدها فراهم آمده است.

بنا بر سخنان وزیر نیرو، شرایط برای ۴۴۲ مشترک بزرگ صنعتی نیز به نحوی برنامه‌ریزی شده است که میزان نیاز برق هر صنعت با توجه به جنبه‌های متفاوت از جمله مدیریت بازار برق محقق شود، به گونه‌ای که در سه ماه محدودیت تنها یک ماه با مدیریت مصرف برق سروکار داشته باشند و طی دو ماه دیگر به طور کامل تأمین انرژی شوند. بر این اساس پیش‌بینی می‌شود از این محل چیزی حدود ۵ هزار مگاوات صرفه‌جویی در مصرف برق صورت بگیرد، علاوه بر این که بر اساس قراردادهای منعقد شده، این واحدها به سمت احداث نیروگاه‌های خودتامین



کنکور سراسری با آمادگی کامل صنعت برق برگزار شد



شرکت توانیر در اطلاعیه‌ای با توجه به برگزاری کنکور سراسری در نیمه اول تیر ماه، ضمن درخواست از مردم برای رعایت نکات صرفه جویی، آماده باش کامل و خدمت رسانی بی وقفه پرسنل صنعت برق برای تامین برق مراکز برگزاری کنکور سراسری و آزمون های پایان ترم دانشگاه ها را اعلام کرد.

به گزارش پایگاه خبری توانیر، اطلاعیه شرکت توانیر به شرح ذیل است: «در حال حاضر نیروگاه ها و شبکه های انتقال و توزیع برای تامین برق پایدار در تلاش بی وقفه بوده و علاوه بر این در زمان برگزاری کنکور سراسری به دلیل حساسیت موضوع، بیش از ۳۰۰۰ اکپ عملیاتی، امدادی و برق رسانی در نقاط مختلف شهری و روستایی سراسر کشور مستقر خواهند بود تا در صورت بروز حادثه، در کمترین زمان ممکن نسبت به رفع نقص شبکه و پایداری برق مشترکان اقدام کنند. همچنین در این خصوص شرکت های توزیع نیروی برق سراسر کشور آمادگی دارند تا در صورت نیاز هماهنگی بیشتر را با مراکز برگزاری آزمون به انجام رسانند. بر این اساس، از همه هموطنان نیز خواهشمندیم با رعایت نکات صرفه جویی مانند تنظیم کولرهای گازی روی دمای ۲۴ درجه، استفاده از دور کند کولرهای آبی، عدم استفاده از وسایل پرمصرف برقی مانند اتو، بخارشور، لباسشویی، ظرفشویی و... در فاصله ساعت های ۱۲ تا ۱۸ هر روز و بهره گیری حداکثری از روشنایی طبیعی در روز و خاموش کردن لامپ های اضافی در شب، ضمن تامین آرامش فکری آینده سازان کشور در زمان برگزاری آزمون سراسری ورود به دانشگاه، خادمین خود در صنعت برق را در پایداری شبکه برق یاری کنند.

قدردانی مدیر عامل شرکت توانیر از مدیر عامل شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان



مهندس آرش کردی مدیر عامل شرکت توانیر طی نامه‌ای خطاب به دکتر رسول اسماعیل زاده مدیر عامل شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان، از عملکرد وصول مطالبات این شرکت قدردانی کرد.

مدیر عامل توانیر در این نامه، اقدامات و پیگیری های مدیر عامل و همکاران ذیربط شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان در خصوص وصول مطالبات ناشی از برق مصرفی مشترکان حوزه عملیاتی شرکت را موثر و مجدانه قلمداد کرده و از این اقدامات، صمیمانه قدردانی کرد. مهندس کردی در پایان این نامه، استمرار این اقدامات و پیگیری ها در زمینه «وصول مطالبات» در ادامه سال ۱۴۰۱ را مورد تاکید قرار داده است.

با حضور جمعی از اساتید دانشگاه ها و اعضای کارگروه برگزار شد:

جلسه «کارگروه طرح های تحقیقات و توسعه فناورانه - مالی و اداری و آموزش» شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان



بحث و پیرامون آن تصمیم گیری گردد.

در پایان این جلسه، نسبت به برگزاری نشست های تخصصی برای رسیدن به نقطه نظرات مشترک جهت رفع تنگناها و تعیین چارچوب اقتصاد برق و با هدف تعامل بیشتر اساتید دانشگاه ها با اعضای کارگروه تاکید گردید.

جلسه کارگروه تحقیقات شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان با حضور اساتیدی از دانشگاه های تبریز برگزار شد.

دکتر بابک اسدزاده رئیس کارگروه، یکی از اهداف مهم این نشست را بررسی و شناسایی ابعاد مختلف «اقتصاد برق» در چهارچوب قوانین بودجه و مالی مربوطه قلمداد کرده و در ادامه، مسائل مرتبط، تامین هزینه های مربوط به امور پرسنلی، هزینه نگهداری برق و توسعه آن به ویژه محدودیت های قانونی و مکانیزم برخورداری از منابع بانکی و ردیف های اعتباری قانونی بودجه مطرح و توسط اساتید و اعضای کارگروه مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفته همچنین وجود پتانسیل و توانمندی خوب اعضای هیئت علمی دانشگاه ها و آمادگی برای همکاری در این زمینه توسط نمایندگان دانشگاه اعلام شد.

در ادامه همچنین به جهت گستردگی موضوعات تحقیقاتی، مقرر شد اساتید دانشگاه ها در گام اول مدلی جهت تعیین اولویت های شرکت در خصوص مباحث مالی و اقتصادی تهیه و در جلسه آتی، «مدل اولیه» با تبادل نظر بین اعضاء مورد

برگزاری دومین جلسه کارگروه «توسعه فناوری نیرو» در استان آذربایجان شرقی



به گزارش روابط عمومی مرکز رشد واحدهای فناوری صنعت آب و برق آذربایجان، دومین جلسه کارگروه توسعه فناوری نیرو در استان آذربایجان شرقی برگزار شد.

این جلسه با مشارکت مدیران تحقیقات شرکتهای تابعه وزارت نیرو در استان آذربایجان شرقی و مدیران مراکز رشد و پارک استان با هدف احصاء نیازهای فناورانه شرکتهای تابعه وزارت نیرو در استان و ارتباط مستمر با شرکتهای دانش بنیان و فناوری در جهت رفع نیازهای فناورانه، روز سه شنبه ۳۱ خرداد ماه در محل مرکز رشد واحدهای فناوری صنعت آب و برق آذربایجان تشکیل گردید.

در این نشست، ضمن تشریح نقش مجتمع آموزشی و پژوهشی صنعت آب و برق آذربایجان پژوهشگاه نیرو و مرکز رشد آن به عنوان کانون منطقه ای زیست بوم فناوری نیرو، نیازهای فناورانه توسط نمایندگان شرکتهای تابعه وزارت نیرو به عنوان طرف تقاضا ارائه گردید.

همچنین نظرات کارشناسی در خصوص نحوه تعامل برای رفع تقاضاها از سوی نماینده پارک علم و فناوری استان آذربایجان شرقی، مدیران پردیس فناوری دانشگاه تبریز و مرکز رشد واحدهای فناوری دانشگاه صنعتی سهند به عنوان طرف عرضه بیان گردید.

کسب رتبه نخست حفظ ۲۰ جزء قرآن توسط فرزند یکی از همکاران



خانم رقیه محمودخواه فرزند همکارمان آقای مهندس حسین محمودخواه، موفق به کسب رتبه نخست در رشته حفظ ۲۰ جزء قرآن شده است.

این موفقیت، در مسابقات قرآن، عترت و نماز در بین دانش آموزان آموزش و پرورش ناحیه یک تبریز احراز شده و به همین مناسبت، از سوی دکتر جواد لطف اله پور مدیر آموزش و

پرورش ناحیه یک تبریز جوایز و لوح سپاسی به خانم رقیه محمودخواه اعطا گردیده است.

روابط عمومی شرکت برق منطقه ای آذربایجان نیز این موفقیت ارزشمند را به خانم رقیه محمودخواه و خانواده محترمشان صمیمانه تبریک می گوید.

از سوی رئیس مرکز آموزش های تخصصی و صلاحیت حرفه ای وزارت نیرو صورت گرفت:

معرفی همکارمان دکتر بابک اسدزاده به عنوان مدرس علمی صنعت برق این وزارتخانه

دکتر محمدرضا فدائی تهرانی رئیس مرکز آموزش های تخصصی و صلاحیت حرفه ای وزارت نیرو، همکارمان دکتر بابک اسدزاده را به عنوان مدرس علمی صلاحیت دار صنعت برق کشور معرفی کرد.



این اقدام، بر اساس دستورالعمل نحوه احراز صلاحیت و برنامه تربیت مدرسان دوره های آموزشی کارکنان دولت صورت گرفته و صلاحیت موضوعی تدریس دکتر اسدزاده در حیطه گرایش های زیر به عنوان مدرس دوره های صنعت برق کشور در مراکز آموزش عالی این وزارتخانه مورد تایید قرار گرفته است:

- حیطه و گرایش ۱: حیطه برق و انرژی - گرایش سیستم های قدرت
- حیطه و گرایش ۲: حیطه برق و انرژی - گرایش حفاظت و رلیاژ.

توصیه های ایمنی برق برای خانواده ها

- اگر سیم کشی منزلتان فاقد کلید محافظ جان می باشد حتماً نسبت به نصب آن بعد از کنتور اقدام نمایید.
- علت بسیاری از آتش سوزی ها در ساختمان سیم کشی های فرسوده می باشد. بانوسازی سیم کشی ها از خطر آتش سوزی و برق گرفتگی جلوگیری نمایید.
- توجه داشته باشید که استفاده همزمان چند وسیله برقی از یک پریز خطر آتش سوزی را به همراه دارد.
- به منظور جدا کردن لوازم برقی از پریز برق حتماً دو شاخه آن را در دست گرفته، سپس آن را از پریز جدا نمایید. کشیدن سیم یا کابل لوازم برقی خطرناک است.
- هنگام شستشوی آشپزخانه وسایل برقی را از برق جدا نموده و برق اصلی را قطع نموده و از پوشیدن آب به پریزها و لوازم برقی خودداری نمایید.
- از قرار دادن اشیای سنگین و برنده بر روی سیم ها و کابل های سیار خودداری نمایید. سیم های سیار را بلافاصله پس از استفاده جمع آوری و در محل مناسب قرار دهید.
- استفاده از وسایل برقی و نصب کلید و پریز در حمام خطرناک است.
- استفاده از نردبان فلزی و چهار پایه فلزی و... به عنوان زیر پای، هنگام انجام تعمیرات بر روی سیم کشی داخلی ساختمان و یا هنگام تعویض لامپ ها، حادثه برق گرفتگی به همراه دارد.
- حمل و بیرون آوردن وسایل فلزی با ارتفاع زیاد (لوله فلزی، نردبان فلزی، میله پرده و...) در زیر و نزدیک شبکه های برق بسیار خطرناک است.
- در صورت مشاهده هر گونه حادثه ای در تاسیسات و شبکه های برق، خود و دیگران را از آن نقطه دور نموده و موضوع را بلافاصله به انفاقات برق (۱۲۱) اطلاع دهید.

دفتر روابط عمومی شرکت برق منطقه ای آذربایجان

برگزاری مراسم گرامیداشت دهه امامت و ولایت



دو عنصر تعالیم قرآن و کلام خداوند و موضوع امامت و ولایت به سفارش پیامبر اکرم، مطالبی را در خصوص لزوم گرامیداشت این دهه عنوان نمودند.



در این مراسم که در مورخ ۱۴۰۱/۴/۲۶ محل شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان برگزار شد، حجت الاسلام والمسلمین نظری با بیان اهمیت واقعه غدیر خم و جدائی ناپذیر بودن



همزمان با دهه امامت و ولایت و در آستانه عید سعید غدیر خم مراسم گرامیداشت عید امامت و ولایت با حضور مدیران و همکاران شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان برگزار شد

با هدف پایش استراتژی های شرکت و ورودی های تاثیر گذار در ارتقای بهره‌وری کارکنان برگزار شد:

دومین جلسه «کمیسیون توسعه مدیریت شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان»



پایش و پاداش در تداوم کاربردی بودن آن را بیان نمود.

وی همچنین در خصوص آموزش های ارائه شده، بر لزوم ارتباط این آموزش ها بر اساس تجربه کاری و کاربردی بودن آن ها بر اساس نیازهای عملیاتی واحد تاکید نمود.

عملکردی، مهندس حسنی خسروشاهی دبیر کمیته دولت الکترونیک و مهندس مسلمی دبیر کمیته سلامت اداری، اهم اقدامات صورت گرفته در این کمیته ها را ارائه نمودند.

سپس مهندس رستمی نوشهر معاون منابع انسانی شرکت پیرامون اقدامات صورت گرفته توسط دفتر مدیریت استراتژیک و بهره‌وری در موضوع پایش و پاداش برنامه‌های عملیاتی مواردی را بیان کرد

همچنین دکتر فتح زاده معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان، ضمن قدردانی از اقدامات صورت گرفته، موضوع ضرورت ایجاد تناسب در حجم کارها با بهره‌مندی از مزایای سازمانی و توجه به پیوست اجتماعی سیستم

دومین جلسه «کمیسیون توسعه مدیریت شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان» با هدف بررسی گزارش اقدامات صورت گرفته در کمیته های پنجگانه و ارائه گزارش پایش استراتژی های شرکت در یک سال گذشته، برگزار شد.

در این جلسه دکتر فتح زاده معاون برنامه ریزی و توسعه مدیریت و خانم مهندس محمدی از کارشناسان ارشد سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان و اعضای کمیسیون حضور داشتند.

جلسه با معرفی ورودی های تاثیر گذار در ارتقای بهره‌وری کارکنان و توضیح مکانیزم پایش توسط مهندس محسن برنجی دبیر کمیسیون آغاز و در ادامه، خانم جابری از کمیته ساختار و فناوری های مدیریتی و کمیته

هشدار در مورد استفاده از شبکه‌های اجتماعی

هرگونه فعالیت و ارائه خدمات در قالب گروه، کانال، ربات و یا موارد مشابه به منظور اطلاع‌رسانی، تبلیغاتی، مکاتبات اداری دارای طبقه بندی و فاقد طبقه بندی در پیام رسان‌های خارجی ممنوع می‌باشد.

دفتر حراست و امور محرمانه شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان



توصیه‌های ایمنی برای خانواده‌ها

جهت پیشگیری از ویروس کرونا

با رعایت چهار مورد احتیاطی زیر می‌توانید جلوی خطر عفونت برای خود و خانواده‌تان را بگیرید:

۱. دستهای‌تان را مرتب با آب و صابون یا ژل ضدعفونی الکلی‌دار بشویید.
۲. به هنگام عطسه یا سرفه جلوی دهان خود را با دستمال یا آرنج خم شده‌تان بگیرید، و دستمال را داخل سطل در بسته ببندید.
۳. از تماس نزدیک با کسانی که سرما خورده‌اند یا علائمی شبیه آنفولانزا دارند اجتناب کنید.
۴. اگر تب دارید، سرفه می‌کنید یا احساس می‌کنید مشکل تنفس دارید حتماً به دکتر مراجعه کنید.

ساعات اوج مصرف برق



در ساعات اوج مصرف برق

استفاده از وسایل برقی پرمصرف را محدود کنیم

تازه‌های حوزه معاونت منابع انسانی

شیوه نامه اجرایی افزایش حقوق و دستمزد کارگران شاغل در شرکت‌های تابعه (دولتی) در سال ۱۴۰۱ (موضوع مصوبه جلسه شماره ۸۹ مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۲۶ کمیته سرمایه انسانی وزارت نیرو)

در اجرای بخشنامه شماره ۱۴۰۱/۲۷۴۴۳۱/۱۰/۱۰۰ مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۲۶ وزارت نیرو، تصویب‌نامه‌های شماره ۵۹۸۲۶/ت/۲۱۴۸۷ مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۱۵ شماره ۱۴۰۱/۰۳/۱۸ هیئت محترم وزیران، شماره ۱۴۰۱/۳/۱۸ و شماره ۵۹۷۰۳/ت/۴۲۲۹۴ مورخ ۱۴۰۱/۳/۱۸ هیئت محترم وزیران، بخشنامه شماره ۲۶۵۳۴۴ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۲ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دستورالعمل اجرایی آن به شماره ۲۶۶۳۱۸ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۲ و براساس طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت‌های تابعه (دولتی)، «شیوه‌نامه اجرای افزایش حقوق و مزایای کارکنان شرکت‌های تابعه (دولتی) در سال ۱۴۰۱» به شرح ذیل تعیین می‌گردد:

ضریب ریالی موضوع ماده (۷) آیین‌نامه اجرایی طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل، با (۳۸) درصد افزایش، به میزان دو هزار و سیصد و چهل و یک (۲۳۴۱) ریال تعیین می‌گردد.

۱- حداقل مزد روزانه کارکنان دارای قرارداد دائم و مدت موقت مشمول قانون کار، یک میلیون و سیصد و نود و سه هزار و دویست و پنجاه (۱/۳۹۳/۲۵۰) ریال تعیین می‌گردد. لذا حقوق و مزایای روزانه (مجموع ریالی امتیازات فردی و شغلی ضربدر ضریب ریالی به صورت روزانه) هیچ یک از کارکنان در هر یک از بخش‌های شغلی نباید از مبلغ فوق کمتر باشد.

۲- در اجرای بند (۱) بخشنامه فوق‌الذکر، روزانه به میزان یکصد و هفتاد و یک هزار هفتصد و بیست و دو (۱۷۱۷۲۲) ریال براساس ضریب ریالی موضوع بند (۱) به دوهزار و دویست و یک (۲/۲۰۱) امتیاز، تبدیل و این امتیاز به مجموع امتیازات فردی (آخرین امتیاز مدرک تحصیلی در سال ۱۴۰۰) هر یک از کارکنان اضافه می‌گردد.

۳- امتیاز سنوات خدمت (پایه سنواتی) براساس جدول شماره (۱۹ - ۳) این شیوه‌نامه محاسبه گردد.

۴- کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، ماهیانه به میزان هشت میلیون و پانصد هزار (۸/۵۰۰/۰۰۰) ریال پرداخت گردد.

۵- کمک هزینه مسکن، ماهیانه به میزان پنج میلیون و پانصد هزار (۵/۵۰۰/۰۰۰) ریال پرداخت گردد.

۶- رعایت قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و ضوابط اجرایی آن و سایر ضوابط و مقررات مربوطه، الزامی است.

۷- در اجرای تبصره (۳) بند (۳) تصویب‌نامه صدرالذکر و به منظور **رعایت تبصره ماده (۱۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری**، مقتضی است مطابق نامه شماره ۲۶۰۵۷ مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۱۸ معاونت سرمایه انسانی سازمان اداری و استخدامی کشور اقدام شود.

دستورالعمل نحوه اجرای تبصره ذیل بند (۵) تصویب‌نامه افزایش حقوق کارمندان در سال ۱۴۰۱

بخشنامه به تمامی دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه سازمان اداری و استخدامی کشور - سازمان برنامه و بودجه کشور

با توجه به تعدد استعلامات و ابهامات دستگاه‌های اجرایی درخصوص تبصره ذیل بند (۵) تصویب‌نامه شماره ۵۹۸۲۶/ت/۲۱۴۸۷ مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۱۵ هیئت محترم وزیران، بدین وسیله نحوه اجرای بند مذکور به شرح ذیل ابلاغ می‌گردد:

۱- مبالغ ریالی ناشی از اجرای بند (۹) تصویب‌نامه شماره ۵۷۵۹۳/ت/۳۷۱۸ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۰ هیئت وزیران معادل مبالغ تعیین‌شده در آخرین حکم کارگزینی کارمندان در سال ۱۴۰۰ بر مبنای مفاد تصویب‌نامه شماره ۵۸۷۰۸/ت/۱۷۷۹۹ مورخ ۱۴۰۰/۲/۲۱ هیئت وزیران و اصلاحات بعدی آن بدون تغییر باقی می‌ماند و در یک ردیف در احکام کارگزینی کارمندان درج می‌گردد.

این رقم ریالی مشمول افزایش ضریب ریال ۱۴۰۱ نمی‌شود ولی در محاسبه اقلام پرداختی که حقوق ثابت مبنای محاسبه آنها می‌باشد نظیر فوق‌العاده اضافه کار، فوق‌العاده ویژه پاداش پایان خدمت و... احتساب خواهد شد.

۲- مابه‌التفاوت‌های مربوط به حداقل دریافتی، موضوع بند (۷) تصویب‌نامه شماره ۵۷۵۹۳/ت/۳۷۱۸ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۰ هیئت وزیران و اصلاحات بعدی آن و بند (۵) تصویب‌نامه شماره ۵۸۷۰۸/ت/۸۰۱۳ مورخ ۱۴۰۰/۱/۲۹ هیئت وزیران و اصلاحات بعدی آن، مربوط به همان سال بودجه‌ای بوده و محاسبه مجدد آن در سال ۱۴۰۱ مجوزی ندارد و صرفاً مقادیر

مربوط به تفاوت تطبیق جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور تا سقف حداقل دریافتی به مبلغ ۵۶/۰۰۰/۰۰۰ ریال محاسبه و در احکام کارگزینی کارمندان درج می‌گردد.

- به منظور ایجاد وحدت رویه و هماهنگی در اجرای این تبصره، با ذکر دو مثال موارد ابهامی تبیین می‌گردد:

مثال ۱) به طور مثال برای کارمندی که در سال گذشته وفق ضوابط و مقررات مربوط، مشمول بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کشور و بند (ی) تبصره (۱۲) قانون بودجه ۱۳۹۸ کل کشور بوده‌اند و در سال جاری پس از اعمال افزایش‌های موضوع تصویب‌نامه مزبور، مجموع مبالغ مندرج در حکم کارگزینی آنها کمتر از مبلغ پنجاه و شش میلیون (۵۶/۰۰۰/۰۰۰) ریال باشد، بدین صورت عمل می‌گردد.

اقلام مندرج در حکم	مبلغ ریالی (سال ۱۴۰۰)	مبلغ ریالی (سال ۱۴۰۱)
مجموع مبالغ مندرج در حکم کارگزینی (با اعمال ضریب سال)	۴۶/۰۰۰/۰۰۰	۵۰/۶۰۰/۰۰۰
تفاوت جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه ۱۳۹۷ و بند (ی) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۹۸	۳/۰۰۰/۰۰۰	۳/۰۰۰/۰۰۰
تفاوت تطبیق جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه ۱۴۰۱	-	۲/۴۰۰/۰۰۰
جمع	۴۹/۰۰۰/۰۰۰	۵۶/۰۰۰/۰۰۰

مثال ۲) به طور مثال برای کارمندی که در سال گذشته وفق ضوابط و مقررات مربوط مشمول بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کشور و بند (ی) تبصره (۱۲) قانون بودجه ۱۳۹۸ کل کشور بوده‌اند و در سال جاری پس از اعمال افزایش‌های موضوع تصویب‌نامه موصوف مجموع مبالغ مندرج در حکم کارگزینی آنها بیشتر از مبلغ پنجاه و شش میلیون (۵۶/۰۰۰/۰۰۰) ریال باشد، بدین صورت عمل می‌گردد:

اقلام مندرج در حکم	مبلغ ریالی (سال ۱۴۰۰)	مبلغ ریالی (سال ۱۴۰۱)
مجموع مبالغ مندرج در حکم کارگزینی (با اعمال ضریب سال)	۵۳/۰۰۰/۰۰۰	۵۸/۳۰۰/۰۰۰
تفاوت جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه ۱۳۹۷ و بند (ی) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۹۸	۳/۰۰۰/۰۰۰	۳/۰۰۰/۰۰۰
جمع	۵۶/۰۰۰/۰۰۰	۶۱/۳۰۰/۰۰۰

میثم لطفی معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور
سید مسعود میرکاظمی معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور

ابلاغ صورتجلسه شماره ۸۸ کمیته سرمایه انسانی مبنی بر تعیین مبنای احتساب فوق‌العاده شغل

مطابق تصمیمات در بند ۵ صورتجلسه شماره ۸۸ کمیته سرمایه‌انسانی موضوع بخشنامه شماره ۱۴۰۱/۲۲۲/۴۰۹۶ مورخ ۱۴۰۱/۴/۲۶ مدیرکل محترم دفتر توسعه منابع انسانی و امور اداری شرکت توانیر، مقرر گردیده است.

مفاد تصویب‌نامه شماره ۲۹۴۱/ت مورخ ۵۰۰۷۱ مورخ ۱۳۹۳/۰۱/۰۲ هیات محترم وزیران و اصلاحات بعدی و بخشنامه شماره ۹۸/۴۹۶۷۹/۵۰۰ مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۵ معاون محترم تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو با جدول شماره ۱۴ دستورالعمل اجرایی فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری در صنعت آب و برق جایگزین گردیده و بر این اساس فوق‌العاده شغل همکاران مشمول مطابق جدول ذیل خواهد بود.

مشاغل تا سطح کاردانی	مشاغل همسطح کارشناسی	مشاغل بالاتر از کارشناسی
۱۰۵۰	۲۲۵۰	۳۰۰۰

افزایش سنوات تولد فرزند سوم تا پنجم مستخدمین

در اجرای بند (پ) ماده (۱۵) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت کلیه کارمندان که از تاریخ اجرای قانون (۱۴۰۰/۸/۱۹) **صاحب فرزند سوم تا پنجم می‌شوند** به ازای هر فرزند از تاریخ تولد فرزند با رعایت تبصره ردیف (ت) ماده (۱) قانون مذکور از امتیاز جدول شماره ۸ (جدول امتیاز سنوات خدمت به ازای هر سال) دستورالعمل حقوق و مزایای کارمندان صنعت آب و برق براساس مدرک تحصیلی با آخرین اصلاحات برخوردار می‌شوند.

سید محمدحسینی - مدیر کل دفتر توسعه منابع انسانی و امور اداری شرکت توانیر

اصطلاحات حقوقی

تهیه و تنظیم: علیرضا احمدزاده

مدیردفتر حقوقی و رسیدگی به شکایات شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان

امین

وضع بد قانونی برمال غیر بقصد نگهداری به نفع او یا به نفع کسی که قانون معین کرده است و دارنده این صفت را در اصطلاح امین امانت ممکن است ناشی از عقد ودیعه باشد (امین به معنی اخص) و ممکن است ناشی از عقد دیگر (مانند اجازه ماده ۴۹۳ قانون مدنی) باشد و ممکن است ناشی از عقد نباشد مانند امانت در لقطه (ماده ۱۶۸ قانون مدنی) علامت امانت این است که اگر مال بدون تعدی و تفریط نزد امین تلف شود او مسئولیتی ندارد (مواد ۷۸۹ - ۵۵۶) قانون مدنی تصرف امین را ید امانی (در مقابل ید غیرقانونی یا ید نامشروع یا ید عدوان) نامند.

اناطه

الف - به معنی عام عبارت است از توقف رسیدگی به دعوی اصلی بر رسیدگی به امر دیگر که باید پیش از رسیدگی به دعوی اصلی مختومه گردد.
ب - به معنی خاص حالت توقف رسیدگی و اظهار نظر یک دادگاه برثبوت امر دیگر در دادگاه دیگر (اعم از مدنی و کیفری و اداری)

اناطه کیفری

عبارت است از توقف رسیدگی با تعقیب امر جزایی بر امر مدنی یا تجاری یا اداری یا کیفری. این معنی خاص است و مختص به حقوق جزاست (ماده ۱۷ آیین دادرسی کیفری مصدق از این نوع اناطه را ذکر کرده ولی در مقام ذکر ضابطه اناطه نیست و ضابطه آن در قوانین ما ذکر نشده است) اناطه در معنی عام عبارت است از توقف رسیدگی یک دعوی بر رسیدگی و ختم امر رسیدگی دعوی دیگر بدون آنکه مقید به نوع خاصی از دعاوی (مدنی - جزایی - اداری) بوده باشد.

انتفاع

(فقه مدنی) قسمتی است از مال که از طریق اباحه آن به غیر برای منتقل الیه «حق انتفاع» حاصل می‌شود (ماده ۴۰ ق - م) انتفاع در اصطلاح فقه و حقوق مدنی غیر از منفعت است.

انفصال

الف - مجازات درجه ۶ - ۷ مستخدم رسمی که مرتکب تقصیر اداری شده باشد. اگر موقت باشد انفصال را انفصال موقت و گرنه انفصال دائم و انفصال ابد نامند. در حین انفصال، عنوان مستخدم دولت و کارمند دولت بر شخص منفصل صدق نمی‌کند مگر اینکه برابر مقررات استخدام پس از رسیدگی بنحوی از انحاء ایام انفصال جزء خدمت رسمی محسوب شود در این صورت در ایام انفصال موقت او می‌تواند مثلاً سردفتر اسناد رسمی شود (بند یک ماده ۷ و بند سوم ماده ۵ قانون دفتر اسناد رسمی مصوب ۱۵ - ۲ - ۱۶)
ب - برابر ماده ۱۲۴ لایحه قانون استخدام کشوری مصوب ۳۱/۳/۴۵ حال انفصال موقت، وضع مستخدمی است که بموجب حکم قطعی دادگاه اداری یا کیفری اصالتاً یا طبعاً برای مدت معینی از اشتغال به خدمت ممنوع است.

ایقاع

(مدنی - فقه) عملی است قضایی و یکطرفی که بصرف قصد انشا و رضای یک طرف متشاء اثر حقوقی شود بدون اینکه تاثیر یک طرفی قصد و رضای مذکور ضرری به غیر داشته باشد (مگر در موارد مصرح در قانون مانند طلاق) ابراء و اعراض و فسخ از مصادیق ایقاعات است. اینکه گفته‌اند ایقاع عملی قضایی است یک طرفی غیرقابل فسخ و رد است باطل است زیرا وصیت تملیکی حقاً ایقاع است و حال اینکه قابل رد از طرف موصی له می‌باشد ایقاع ممکن است جایز یا لازم باشد ولی غالباً جائز است.

مفاهیم پایه معماری سازمانی

قسمت چهارم

۲ - ۴ محصولات معماری سازمانی

محصولات معماری سازمانی، خروجی‌های آن به حساب می‌آیند. معماری سازمانی فرآیندی است که منجر به ارائه توصیفی کامل از «عناصر پایه» یک سازمان می‌شود. به هر کدام از توصیف‌های فوق که معمولاً از طریق مدل‌های متنی یا گرافیکی ارائه می‌شوند، یک «محصول» اطلاق می‌شود. هر کدام از محصولات فوق توصیف‌کننده جنبه خاصی از معماری است. به همین ترتیب اصطلاح «ایجاد معماری سازمانی» در واقع اشاره به ایجاد یا تولید محصولات معماری می‌کند.

در یک دسته بندی کلی، محصولات معماری سازمانی به دو گروه عمده قابل تقسیم هستند: محصولات ضروری و محصولات پشتیبان محصولات ضروری به آن دسته از محصولات اطلاق می‌شود که حذف آنها ممکن نبوده و بدون آنها معماری کامل نخواهد بود. محصولا پشتیبان به آن دسته از محصولات اطلاق می‌شود که وجود آنها ضروری نبوده ولی به تشخیص معمار جهت روشن تر شدن برخی از جنبه‌های خاص معماری اقدام به تولید آنها می‌شود این محصولات می‌توانند کمک موثری در ارائه درک یا تصویری بهتر از معماری باشند.

۳ - ۴ تفاوت معماری سازمانی با متدولوژی‌های تولید سیستم‌های اطلاعاتی

طراحی و تولید سیستم‌های اطلاعاتی کوچک و محلی دارای پیشینه و تجربه زیادی بوده و روش‌های زیادی برای آن ارائه شده است که آخرین آنها طراحی و توسعه براساس روش‌های شی‌گرا است که کمک زیادی به انعطاف‌پذیری سیستم‌های اطلاعاتی نموده است. با این وجود روش‌های فوق نمی‌توانند در مورد سیستم‌های بزرگتری که حاوی چندین سیستم کوچک‌تر (سیستمی از سیستم‌ها) هستند مفید واقع شوند. نگرشی که در طراحی و تولید یک سیستم اطلاعاتی مستقل وجود دارد مبتنی بر شناخت نیازمندی‌ها و

تهیه از: معاونت برنامه‌ریزی و تحقیقات

مهندس سید سعیدخسینی خسروشاهی

مدیر دفتر فناوری ارتباطات و مدیریت اطلاعات

نوشته: فریدون شمسی

موجودیت‌های اطلاعاتی محلی بوده و در نهایت منجر به ایجاد سیستمی برای مدیریت اطلاعات فوق می‌شود. سیستم‌های اطلاعاتی بزرگی که خود از چندین سیستم کوچک‌تر تشکیل می‌شوند، محتاج نگرشی کلی‌تر و همه جانبه‌تر به مسئله هستند تا بتوانند این جزایر اطلاعاتی را با هم مرتبط سازند. شباهت‌های زیادی که بین محصولات معماری سازمانی با خروجی‌های متدولوژی‌های تحلیل و طراحی سیستم‌ها نظیر RUP SSADM و غیره دارد، اغلب گیج‌کننده بوده و این سوال را مطرح می‌سازد که اساساً چه تفاوتی بین معماری سازمانی با روش‌های فوق وجود دارد.

نکته کلیدی در پاسخ این سوال، توجه به مفهوم «عناصر پایه» است. همانطور که قبلاً نیز اشاره شد، هدف از معماری سازمانی ارائه توصیف‌های از جنبه‌های مختلف این عناصر پایه است. در این مورد معمولاً از تکنیک‌هایی استفاده می‌شود که در متدولوژی‌های تحلیل و طراحی نیز رایج است. به عنوان مثال اغلب تکنیک‌های ساخت یافته‌ای که برای مدل‌های داده یا فرآیند معماری سازمانی به کار می‌روند، عیناً برداشت شده از تکنیک‌های تحلیل و طراحی ساخت یافته یا شی‌گراست. پس چه چیزی آن‌ها را از هم مجزا می‌سازد؟

محصولات معماری سازمانی کاملاً نرمال بوده و طراحی آنها به گونه‌ای صورت گرفته که قادر به ایجاد «زیرساخت» باشند. مهم‌ترین نکته در رابطه با اجزائی که برای استفاده به عنوان «زیرساخت» در نظر گرفته می‌شوند، قابلیت استفاده مجدد آنهاست. در صورتیکه این موضوع ممکن است در مورد محصولات متدولوژی‌های تحلیل و طراحی صادق نباشد. محصولات معماری سازمانی، مانند اجزاء اسباب‌بازی‌های خانه‌سازی، ابتدائی و ساده بوده و این قابلیت را دارند که به صورتی دیگر ساخته شوند. در صورتیکه سیستم‌های اطلاعاتی عموماً قابل انعطاف نبوده و با هدف کاملاً روشنی ایجاد می‌شوند. به عبارت بهتر، با استفاده از توصیف‌های معماری سازمانی، این امکان برای مدیر ارشد آن بوجود می‌آید که در صورت لزوم اقدام به ایجاد ترکیبی جدید از «عناصر پایه» و ارتباطات بین آنها نماید.

ادامه دارد...

برگزاری مراسم تجلیل از بازنشستگان و کارگران نمونه شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان



بازنشستگان کوله باری از تجربه، خرد و آگاهی هستند و رسیدن به «مقام بازنشستگی» ضمن اینکه آغاز مرحله دیگری از زندگی است، بلکه به عبارتی دریافت بالاترین مدرکی است که فراتر از مدارک تحصیلی می باشد.

وی با تاکید بر ضرورت رعایت شأن و منزلت بازنشستگان، آنان را بخشی از کارنامه درخشان شرکت معرفی کرد و گفت: بازنشستگان عزیز در کمال صداقت و پاکدستی، بهترین سال‌های عمر خود را در سنگر خدمت به برق آذربایجان و در جهت تحقق اهداف سازمانی، خالصانه از هیچ کوششی دریغ نورزیدند. مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان در بخش پایانی سخنان خود تلاش و کوشش موثر و بی مدعی «کارگران نمونه» را نیز ستود و برای آنان در راه خدمت رسانی هرچه بیش تر و موثرتر به جامعه در مجموعه شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان آرزوی موفقیت کرد. در پایان این مراسم، ضمن تجلیل از خدمات ارزشمند دکتر افشین روشن میلانی مدیرعامل سابق شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان که به افتخار بازنشستگی نائل آمده اند، از بازنشستگان و کارگران نمونه شرکت در سال ۱۴۰۰ تجلیل به عمل آمد.

مهندس رستمی در ادامه گزارش خود همچنین اظهار داشت که امروز، همانند سنوات قبل، از تلاش و خدمات ارزشمند ۲۶ نفر «کارگر نمونه» واحدهای مختلف شرکت نیز تجلیل و قدردانی می کنیم که بر اساس اعلام واحدهای مربوطه، به عنوان «کارگر نمونه سال ۱۴۰۰» انتخاب شده اند.

در این مراسم دکتر رسول اسماعیل زاده مدیر عامل شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان طی سخنانی ضمن ادای احترام به کلیه نام آوران، بازنشستگان و پیشکسوتان صنعت برق آذربایجان، بازنشستگان را گنجینه ارزشمندی از تجارب و آموزه های مفید برای پیشبرد اهداف متعالی صنعت مهم و زیربنایی برق توصیف کرد.

دکتر اسماعیل زاده با بیان اینکه شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان یک سازمان با رویکرد عملیاتی است، افزود: تجارب بازنشستگان همیشه و در هر شرایطی به ویژه در شرایط بحرانی، راهگشای بسیاری از مشکلات شرکت بوده و خواهد بود.

مدیر عامل شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان با بیان اینکه همکاران بازنشسته بهترین سال‌های عمر خود را در راه اعتلای اهداف شرکت گذرانیده اند، افزود:

طی مراسمی، از بازنشستگان و کارگران نمونه سال ۱۴۰۰ شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان با حضور مدیر عامل، معاونین و جمعی از مدیران شرکت تجلیل به عمل آمد.

در این مراسم که روز سه شنبه ۳۱ خرداد ماه در محل مجتمع فرهنگی - ورزشی برق آذربایجان ترتیب یافت، ابتدا مهندس محمدرضا رستمی نوشهر معاون منابع انسانی شرکت، ضمن گرامیداشت یاد و خاطره ۱۷ شهید والامقام شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان در دوران دفاع مقدس و همچنین درگذشتگان بزرگوار مجموعه صنعت برق آذربایجان، اظهار داشت: امروز در اینجا جمع شده ایم تا با افتخار، از ۲۵ نفر همکار عزیز بازنشسته‌مان در سال ۱۴۰۰ به خاطر ۳۰ سال خدمت و تلاش صادقانه شان تجلیل نماییم.

وی با اشاره به اینکه تعداد بازنشستگان شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان تاریخ ۵۶ ساله شرکت از بدو تاسیس تاکنون حدود ۱۲۱۷ نفر می باشند، گفت: در سال ۱۴۰۰ نیز تعداد ۱۳ نفر از همکاران رسمی و ۱۲ نفر از همکاران شرکت‌های پیمانکاری به افتخار بازنشستگی نائل آمده‌اند که امروز افتخار تجلیل از آنان را داریم.



ندای صبا

صاحب امتیاز: شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان
مدیرمسئول: سید کمال سیدی مسلمی
هیئت تحریریه:
حسن دوست محمدی، سید سعید حسینی خسروشاهی
و سید کمال سیدی مسلمی
سردبیر و دبیر اجرایی: مسعود رفیعی

نشانی: تبریز - بلوار استاد شهریار - جنب پارک باغلاباغی - ساختمان
مرکزی شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان - دفتر روابط عمومی
صندوق پستی: ۵۱۳۸۵/۴۸۶۵ تلفاکس: ۰۴۱-۳۳۲۸۰۹۲۵
WWW.azrec.co.ir درگاه الکترونیکی:
nedayesaba@azrec.co.ir پست الکترونیکی نشریه:
مطالب با ذکر مآخذ آزاد است.

ماهنامه الکترونیکی خبری - آموزشی شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان (آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی و اردبیل)

سال بیست و پنجم شماره ۲۵۹ تیر ماه ۱۴۰۱

یادها و نام‌های نیک

طی فروردین تا اسفند سال ۱۴۰۰ تعداد ۱۳ نفر از همکاران ارزشمند ما و ۱۲ نفر از کارکنان همکار عزیز شرکت های پیمانکاری برق منطقه‌ای آذربایجان جامه پرافتخار بازنشستگی را بر تن کرده‌اند که یاد و نامشان همواره میهمان قلب‌هایمان خواهد بود ما یک عمر تلاش با صداقت و کوشش بی مدعی شما بازنشستگان پرافتخار را پاس می‌داریم و دستان پرمهرتان را به گرمی می‌فشاریم که موفقیت‌های امروز با دستاورد تلاش‌های دیروز شماست. هر آنچه از شما آموختیم به گوش جان شنیدیم و به کار بستیم. همواره خاطره‌هایتان روح ما را به شادمانی تداعی خواهد کرد و اکنون سپاس صمیمانه ما اندوخته‌ای است که به پاس هزاران شاخه لطف در این سال‌ها تقدیم حضورتان می‌کنیم.

روابط عمومی شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان



جعفر حامدی



رحیم فیضی



عبداله عزیزی



حسین مهدی زاده



سید مسعود موسوی آذر



رضا مجید پور



دکتر افشین روشن میلانی
(مدیرعامل قبلی شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان)



داود ایوبی



سعید خدادادی



احمد عجم زاده



اصغر الطافی



محمد رضا رئوفی فرد



ایمان گوزلی



جلال کفاش سنجانی



علی زمانی امیرزکریا



فیروز زمان زاده



حسین توفیقی زاده



احمد خرم دل



صمد علیزاده



حیدر ورقانیان



فیروز حسن زاده



حمید محمدعلی اصل میانابادی



محمد رضا عابدین زاده



امیر رضایی



محمد رضا جباریان

